



Общество с Ограниченной Ответственностью «УльтраСтрой»

193247, Санкт-Петербург, Ленинский пр., д.153, оф.227

ИНН 7814566670

КПП 781001001

р/сч 40702810725360000652 в Филиал «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ» Банка ВТБ ПАО г. Москва

БИК 044525411 кор.счет №30101810145250000411

телефон: +7(812)640-90-59, сайт: www.ultrabuild.ru, e-mail: ultrastroi2013@yandex.ru

Политика в области соблюдения трудовых требований.

Цель: установить требования социальной ответственности.

Область применения: распространяется на всех сотрудников предприятия.

В процессе своей деятельности Предприятие обязуется соблюдать ключевые трудовые требования.

1. При применении ключевых трудовых требований организация должна уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполнять цели этих требований.

2. Организация не использует детский труд.

2.1 Организация не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

2.2 В случае, если национальное законодательство РФ или правила будут допускать трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, организация не будет допускать, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов

2.3 Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.

2.4 Организация запрещает наихудшие формы детского труда.

3. Организация упраздняет все формы принудительного и обязательного труда.

3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2 Строго запрещено применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:



Общество с Ограниченной Ответственностью «УльтраСтрой»

193247, Санкт-Петербург, Ленинский пр., д.153, оф.227

ИНН 7814566670

КПП 781001001

р\сч 40702810725360000652 в Филиал «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ» Банка ВТБ ПАО г. Москва

БИК 044525411 кор.счет №30101810145250000411

телефон: +7(812)640-90-59, сайт: www.ultrabuild.ru, e-mail: ultrastroi2013@yandex.ru

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы /включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности/передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

4 Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1 Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

4.2 Сотрудники не должны подвергаться дискриминации в вопросах трудоустройства, вознаграждения и льгот по признаку этнической принадлежности, расы, пола или религиозных убеждений.

4.3 Сотрудники имеют равные возможности работать сверхурочно.

4.4 Работницы-женщины не могут быть уволены или переведены с прежних должностей в связи с беременностью. Сексуальные домогательства строго запрещены.

4.5 Сотрудники не могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности или уволены за жалобу на нарушение их прав.

5. Организация уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.

5.1 Работники имеют право решать, вступать ли в профсоюз или другие законные объединения, а также право на ведение коллективных переговоров. При необходимости компания предоставит соответствующие ресурсы для оказания помощи сотрудникам в достижении этой цели. Если ведение коллективных переговоров ограничено законом, сотрудники могут общаться с представителем или агентом руководства через представителей сотрудников или в письменной форме.

5.2 Компания поддерживает представителей сотрудников для осуществления независимой деятельности без какой-либо дискриминации или репрессий.



Общество с Ограниченной Ответственностью «УльтраСтрой»

193247, Санкт-Петербург, Ленинский пр., д.153, оф.227

ИНН 7814566670

КПП 781001001

р/сч 40702810725360000652 в Филиал «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ» Банка ВТБ ПАО г. Москва

БИК 044525411 кор.счет №30101810145250000411

телефон: +7(812)640-90-59, сайт: www.ultrabuild.ru, e-mail: ultrastroi2013@yandex.ru

5.3 Компания устанавливает и поддерживает процедуру подачи жалоб и апелляций, расследовать и решать проблемы и жалобы сотрудников, а также информировать представителей сотрудников о результатах.

6. Записи:

6.1 Записи об обучении сотрудников в области социальной ответственности и соответствующих законов и правил.

6.2 Записи общения с представителями сотрудников.

6.3 Протоколы встреч с представителями работников.

6.4 Учет рассмотрения жалоб и предложений сотрудников.

7. Обзор:

Эта политика будет пересматриваться и обновляться по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Эта политика будет доведена до сведения всех сотрудников и доступна им.

Примечание: Конвенции МОТ доступны по запросу и на сайте:

<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

Генеральный Директор ООО «УльтраСтрой»  /Мыздрикова Е.С./
08 Апреля 2024





Общество с Ограниченной Ответственностью «УльтраСтрой»

193247, Санкт-Петербург, Ленинский пр., д.153, оф.227

ИНН 7814566670

КПП 781001001

р/сч 40702810725360000652 в Филиал «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ» Банка ВТБ ПАО г. Москва

БИК 044525411 кор.счет №30101810145250000411

телефон: +7(812)640-90-59, сайт: www.ultrabuild.ru, e-mail: ultrastroi2013@yandex.ru

Ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон»

Политика в отношении трудовых ресурсов.

Цель: установить требования социальной ответственности.

Область применения: распространяется на всех сотрудников предприятия.

1) При применении ключевых трудовых требований Лесного эталона в своей работе организация уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным Российским законодательством (ТК РФ), и в то же время выполняет цели этих требований.

2) Организация не использует детский труд.

2.1 Организация не нанимает работников в возрасте до 18 лет, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2-2.4.

2.2. В РФ законодательство допускает трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу. В случае, если Организацией будут привлекаться к работе лица в возрасте от 13 до 15 лет, Организация, будет действовать в рамках трудового законодательства, а именно, в соответствии со статьей 63 ТК РФ:

а) Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

б) С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Общество с Ограниченной Ответственностью «УльтраСтрой»

193247, Санкт-Петербург, Ленинский пр., д.153, оф.227

ИНН 7814566670

КПП 781001001

р\сч 40702810725360000652 в Филиал «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ» Банка ВТБ ПАО г. Москва

БИК 044525411 кор.счет №30101810145250000411

телефон: +7(812)640-90-59, сайт: www.ultrabuild.ru, e-mail: ultrastroi2013@yandex.ru

2.3 В случае трудоустройства лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу организация не допускает, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию.

2.4 В тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

2.5 Организация гарантирует, что ни одно лицо в возрасте до 18 лет не будет трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами

2.6 Организация в своей деятельности запрещает наихудшие формы детского труда.

3 В Организации упразднены все формы принудительного и обязательного труда.

3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2 Трудоустройство сопровождается заключение трудовых договоров на добровольной основе.

3.3 Организация открыто заявляет о том, что она в своей деятельности не приемлет любой из видов принудительного или обязательного труда, включая, но не ограничиваясь следующим:

a) физическое и сексуальное насилие;

b)• подневольный труд;

c)• удержание заработной платы /включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;

d) ограничение мобильности/передвижения;

e) удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;

f) угрозы доноса властям.

4 Организация гарантирует и обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1 Труд и занятия, применяемые в организации не являются дискриминационными.

4.2 В своей деятельности Организация соблюдает, но не ограничиваясь:

-Всеобщую декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.

- Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.). В России принцип равенства трудовых прав и свобод регламентирован

-статью 37 Конституции РФ



Общество с Ограниченной Ответственностью «УльтраСтрой»

193247, Санкт-Петербург, Ленинский пр., д.153, оф.227

ИНН 7814566670

КПП 781001001

р/сч 40702810725360000652 в Филиал «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ» Банка ВТБ ПАО г. Москва

БИК 044525411 кор.счет №30101810145250000411

телефон: +7(812)640-90-59, сайт: www.ultrabuild.ru, e-mail: ultrastroi2013@yandex.ru

- статьи 2-4, статью 64, статью 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

5 Организация уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров и придерживается в своей деятельности ТК РФ, в частности главы 7.

5.1 Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.

5.2 Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.

5.3 Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

5.4 Организация обязуется добросовестно вести переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и будет прилагать все усилия для достижения коллективного договора.

5.5 Организация поддерживает создание профсоюзных организаций и коллективных договоров и их реализацию.

5.6 Для создания профсоюзов и коллективных договоров Организация поддерживает заявление о таком намерении работников.

5.7 Работники вправе подать письменной заявление а Организацию с целью создания профсоюзов и коллективных договоров, которое в обязательном порядке будет рассмотрено и применено в Организации

Таким образом, Организация в своей деятельности не приемлет и не допускает следующее:

1 Нарушение любой из основных конвенций МОТ, определённых в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

2 Нарушение норм действующего законодательства Российской Федерации - прием на работу лиц, не достигших трудоспособного возраста, обозначенного законодательством.

3 Применение всех формы принудительного и обязательного труда.

4 Несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации о продолжительности рабочего дня.

5 Жестокое обращение, притеснение, или применение силы к работникам или другие насильственные меры:

- физическое и сексуальное насилие;



Общество с Ограниченной Ответственностью «УльтраСтрой»

193247, Санкт-Петербург, Ленинский пр., д.153, оф.227

ИНН 7814566670

КПП 781001001

р\сч 40702810725360000652 в Филиал «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ» Банка ВТБ ПАО г. Москва

БИК 044525411 кор.счет №30101810145250000411

телефон: +7(812)640-90-59, сайт: www.ultrabuild.ru, e-mail: ultrastroi2013@yandex.ru

- кабальный труд;
- удержание заработной платы / включая оплату взносов за трудоустройство и / или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- хранение паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

6 Предвзятое отношение, к работникам Организации основанное на их физических данных, личностных качествах и убеждениях.

7 Дискриминация работников по их расовой, половой, религиозной, национальной принадлежности, цвету кожи или сексуальной ориентации.

8 Запрет работникам создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему выбору.

9 Запрет работникам Организации на осуществление своих прав, связанных с участием в деятельности Организации.

10 Неуважение прав работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в рабочую организацию или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и дискриминация или наказание работников за осуществление этих прав.

11 Запрет на принятие и реализацию Коллективного договора.

Генеральный Директор ООО «УльтраСтрой»
08 Апреля 2024

/Мыздрикова Е.С./

